



Cada módulo está diseñado para durar tres meses, con cierta flexibilidad incorporada. Las actividades de enriquecimiento mensuales se entregarán desde *Conexión Cuáquera* a cada congregación participante, para seguir con la tarea durante el mes en el contexto local.

I. Primer Módulo, Contexto: ¿Dónde estamos? (Una especie de indagación apreciativa, dependerá de lo que ya hayan hecho)

- A. Primer sprint: (instantánea) Mapear el barrio en varias variables
- B. Segundo sprint: (tendencias) ¿Qué ha cambiado y está cambiando a nuestro alrededor?
- C. Tercer sprint: ¿Cómo las personas en nuestra comunidad comunicarse (términos definidos de varias maneras)?
- D. Evaluación: ¿Qué aprendimos? ¿Qué debemos detener? ¿Qué debemos seguir haciendo?

II. Segundo Módulo, Misión: ¿Quiénes somos? ¿Quiénes queremos ser?

- A. Cuarto sprint: Inventario de dones y fortalezas
- B. Quinto sprint: Quién falta (dado nuestro contexto)
- C. Sexto sprint: ¿Estamos preparados para el cambio (emocional y cultural)?
- D. Evaluación: ¿Qué aprendimos? ¿Qué debemos detener? ¿Qué debemos seguir haciendo?

III. Tercer Módulo, Prácticas: ¿Para qué estamos aquí?

- A. Elija una señal de renovación¹ para trabajar (en la reunión de negocios de la junta mensual, con toda la congregación, en nuestro curso normal de trabajo)
- B. Elija una práctica cuáquera/cristiana/CMCA para tratar de abordar nuestra señal de renovación elegida
- C. Haga el experimento sobre el período de tres meses
- D. Evaluación: ¿Qué funcionó? ¿Qué no? ¿Qué debemos detener? O seguir haciendo?

A esto le seguirá un mes sabático y un retiro de aprendices para reflexionar (pasado), refinar (futuro) y volver a comprometerse (los unos con los otros, con CC, con la tradición cuáquera)

IV. Cuarto Módulo: Segundo experimento práctico

- A. Mismo método que el tercer módulo, eligiendo una segunda señal de renovación para trabajar

V. Quinto Módulo: Segundo enfoque en quiénes somos/quienes queremos ser

- A. Séptimo sprint: ¿Qué significa para nosotros ser cuáquero? ¿Qué dice nuestro libro de disciplina/declaración de fe de la Junta Anual sobre quiénes somos y quiénes debemos ser?
- B. Octavo sprint: Deuda organizacional: ¿Qué es lo que ya ni siquiera notamos que nos está frenando?
- C. Noveno sprint: ¿Por qué es importante para nosotros ser conocidos? Practicar la articulación de nuestra misión y valores
- D. Evaluación: ¿Qué aprendimos? ¿Qué debemos detener? ¿Qué debemos seguir haciendo?

VI. Sexto Módulo: Avanzando

- A. Décimo Sprint: ¿Cómo podemos integrar el “cambio” en la “normalidad”?
- B. Undécimo sprint: ¿Cómo aceptaremos a los nuevos aprendices?
- C. Duodécimo sprint: ¿Cómo seremos una bendición para los demás?
- D. Evaluación: ¿Qué aprendimos? ¿Qué debemos detener? ¿Qué debemos seguir haciendo?

¹ “Señales de la renovación:” Hospitalidad, Discernimiento, Sanación, Contemplación, Testimonio, Diversidad, Justicia, Adoración, Reflexión, y Belleza.